

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 205.003.07, СОЗДАННОГО НА  
БАЗЕ ФГБОУ ВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ГПС МЧС РОССИИ ПО  
ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК

аттестационное дело № \_\_\_\_\_  
решение диссертационного совета от 17 февраля 2022 г. № 14

О присуждении Балобанову Андрею Александровичу, гражданину Российской Федерации, ученой степени кандидата технических наук.

Диссертация «Информационно-аналитическая поддержка принятия кадровых решений в системе МЧС России» по специальности 05.13.10 – управление в социальных и экономических системах принята к защите 14 декабря 2021 года (протокол заседания № 10) диссертационным советом Д 205.003.07, созданным на базе ФГБОУ ВО Санкт-Петербургский университет ГПС МЧС России (196105 Санкт-Петербург, Московский проспект, дом 149), приказ Минобрнауки России о создании диссертационного совета от 27 января 2020 года № 28/нк.

Соискатель Балобанов Андрей Александрович, 11 сентября 1992 года рождения. В 2015 году соискатель с отличием окончил ФГБОУ ВО Санкт-Петербургский университет ГПС МЧС России, в 2019 году – адъюнктуру ФГБОУ ВО Санкт-Петербургский университет ГПС МЧС России, очная форма обучения.

Работает в должности преподавателя кафедры системного анализа и антикризисного управления ФГБОУ ВО Санкт-Петербургский университет ГПС МЧС России.

Диссертация выполнена на кафедре системного анализа и антикризисного управления ФГБОУ ВО Санкт-Петербургский университет ГПС МЧС России.

Научный руководитель – кандидат технических наук, профессор Корольков Анатолий Павлович, ФГБОУ ВО Санкт-Петербургский университет ГПС МЧС России, кафедра системного анализа и антикризисного управления, профессор.

Официальные оппоненты:

Бурлов Вячеслав Георгиевич – доктор технических наук, профессор, ФГАОУ ВО Санкт-Петербургский политехнический университет имени Петра Великого, Высшая школа техносферной безопасности, профессор;

Багрецов Сергей Алексеевич – доктор технических наук, профессор, ФГБВОУ ВО Военно-космическая академия имени А.Ф. Можайского, 61 отдел военного института (научно-исследовательский), старший научный сотрудник,

дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация – ФГБОУ ВО Академия Государственной противопожарной службы МЧС России, г. Москва, в своем положительном отзыве, подписанным Бутузовым Станиславом Юрьевичем, доктором технических наук, доцентом, кафедра информационных технологий учебно-научного комплекса автоматизированных систем и информационных технологий, профессор, и Сатиным Алексеем Петровичем, кандидатом технических наук, доцентом, кафедра информационных технологий учебно-научного комплекса автоматизированных систем и информационных технологий, начальник кафедры, указала что диссертация Балобанова А.А. соответствует п. 3, 4, 5 и 10 паспорта научной специальности 05.13.10, представляет собой законченное научно-квалификационное исследование, посвященное решению научной задачи по повышению эффективности системы кадрового обеспечения МЧС России, достоверности решений, принимаемых в процессе оценки кандидатов на вакантные должности и соответствует требованиям п. 9-11, 13, 14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 «О порядке присуждения ученых степеней», предъявляемым к кандидатским диссертациям, а Балобанов Андрей Александрович заслуживает присуждения ученой степени кандидата технических наук по специальности 05.13.10 – управление в социальных и экономических системах.

Соискатель имеет 10 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации 10, из них в рецензируемых научных изданиях опубликовано 5 работ, получено 1 свидетельство о регистрации программы для ЭВМ.

Недостоверные сведения об опубликованных соискателем работах отсутствуют. Наиболее значимыми работами являются:

1. Балобанов, А.А. Модель и алгоритм оценки кандидатов на вакантную должность в кадровой системе МЧС России / А.А. Балобанов // Научно-аналитический журнал «Вестник Санкт-Петербургского университета Государственной противопожарной службы МЧС России». – 2021. – № 2. – С. 177-186. 0,5 Мб.

В статье изложена разработанная автором модель оценки кандидатов на вакантную должность, позволяющая учитывать дополнительные критерии и достоверность сведений, поступающих от кандидатов в процессе анкетирования, а также разработан алгоритм, положенный в основу программы для ЭВМ. Авторский вклад заключается в модернизации процесса оценки соискателей, а именно

введении коэффициента достоверности для корректировки конечных результатов сравнительной оценки альтернатив, а также внедрение в алгоритм оценки блока ввода дополнительных критериев, позволяющих получать больший перечень информации о кандидатах на вакантную должность.

2. Балобанов, А.А. Методика отбора и оценки кандидатов для замещения вакантной должности в системе МЧС России на основе метода анализа иерархий / А.А. Балобанов, А.П. Корольков // Научно-аналитический журнал «Вестник Санкт-Петербургского университета Государственной противопожарной службы МЧС России». – 2021. – № 2. – С. 71-77. 0,4/0,2 Мб.

В статье описана методика проведения отбора и оценки кандидатов, основанная на методе анализа иерархий, позволяющая учитывать специфику дальнейшей деятельности. Авторский вклад состоит в разработке составных частей методики, включающих в себя процесс отбора кандидатов для дальнейшей оценки и сам процесс оценки соискателей.

3. Балобанов, А.А. Свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ «Программа подбора кадров – оценка вакантных должностей в системе МЧС России» / А.А. Балобанов, А.И. Сапелкин // Федеральная служба по интеллектуальной собственности – Москва, 2019. № 2019619123.

Свидетельство о регистрации программы для ЭВМ подтверждает программную реализацию разработанных положений, позволяющая (позволяющую) автоматизировать наиболее сложный процесс в выборе кандидатов – процесс сравнительной оценки альтернатив. Авторский вклад состоит в разработке и написании программного кода, тестировании работы программы.

На диссертацию и автореферат поступили отзывы из следующих организаций:

**1. ФГБОУ ВО Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения**, составленный доцентом кафедры метрологического обеспечения инновационных технологий и промышленной безопасности, кандидатом технических наук Суслиным Александром Владимировичем.

Отзыв положительный, имеются замечания:

не вполне ясно, каким образом в предложенных моделях и методике учтена взаимосвязь факторов, оказывающих влияние на отбор и оценку кандидатов. Предполагается ли здесь использовать метод аналитических сетей;

на странице 14 автореферата идет речь о получении правильного решения. В то же время не уточняется, что автор понимает под правильным решением;

не совсем понятно можно ли реализовать разработанные предложения в существующей «Автоматизированной системе управления единой системой подготовки профессиональных кадров для МЧС России и РСЧС» или же потребуется разработка новой системы.

**2. ФГБУ Всероссийский научно-исследовательский институт противопожарной обороны МЧС России**, составленный главным научным сотрудником научно-исследовательского центра организационно-управленческих проблем пожарной безопасности, доктором технических наук Порошиным Александром Алексеевичем.

Отзыв положительный, имеются замечания:

из автореферата неясен механизм отбора экспертов и какова должна быть их квалификация;

на рисунке 5 приведена зависимость вероятности получения правильного решения от количества критериев. Не совсем понятно, почему автор выбрал количество критериев равное 10, когда незначительное увеличение достоверности начинает прослеживаться после 9 критериев.

**3. ФГКВООУ ВО Михайловская военная артиллерийская академия**, составленный заместителем начальника 6 кафедры (боевого применения подразделений специального и технического обеспечения ракетных войск и артиллерии), доктором технических наук, доцентом Хрулевым Вадимом Леонтьевичем.

Отзыв положительный, имеется замечание:

не приведено обоснование рассмотренных методов поддержки принятия кадровых решений, кроме того, не отражены рекомендации и перспективы дальнейшей разработки темы.

**4. ФГБОУ ВО Сыктывкарский государственный университет имени Питирима Сорокина**, составленный заведующим кафедрой техносферной безопасности, института точных наук и информационных технологий, доктором физико-математических наук Петраковым Анатолием Павловичем.

Отзыв положительный, имеется замечание:

на рисунках 8 и 9 присутствуют линии 2-х типов, в подписях к рисункам не указано, что обозначает каждый из них, можно догадаться только из таблиц,

расположенных рядом.

**5. ФГБОУ ВО Санкт-Петербургский государственный технологический институт (технический университет),** составленный заведующим кафедрой управления персоналом и рекламы, доктором экономических наук, доцентом Дороговцевой Анной Анатольевной.

Отзыв положительный, имеются замечания:

непонятно, какие факторы влияют на отток сотрудников из министерства и как изменилась обстановка с данными факторами;

конечным этапом методики отбора выступает блок «Решение руководителя»; неясно, насколько результаты оценки носят обязательный характер в процессе принятия решения руководителем.

**6. ФГБОУ ВО Балтийский государственный технический университет «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова,** составленный доцентом кафедры экологии и производственной безопасности, кандидатом технических наук, доцентом Кудаевым Александром Владимировичем.

Отзыв положительный, имеются замечания:

неясны термины «коэффициент знакомства» и «коэффициент аргументированности».

неясно, каким образом автор при анализе матрицы парных сравнений, находит нормированный собственный вектор.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается их высокой компетентностью в вопросах, рассматриваемых в рамках исследования.

**Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:**

**разработана** новая экспериментальная методика по отбору и оценке кандидатов на вакантную должность в системе МЧС России, позволяющая повысить достоверность результатов по выбору альтернатив путем автоматизации процедуры сравнительной оценки кандидатов и обеспечивающая поддержку принятия решений в условиях большого потока данных;

**предложен** нетрадиционный подход в области кадровой работы МЧС России, позволяющий в процессе оценки кандидатов учитывать достоверность сведений, поступающих от соискателей в процессе анкетирования, с целью корректировки конечной оценки предпочтительности;

**доказана** перспективность использования результатов исследования в

практике формирования кадрового состава Министерства в целом, так и отдельных подразделений.

**Научная новизна** исследования определяется тем, что:

разработанная модель оценки кандидатов на вакантную должность в системе МЧС России на основе метода анализа иерархий позволяет повысить достоверность принимаемого решения путем введения критерия достоверности, что позволяет при использовании метода учитывать достоверность сведений, поступающих в процессе анкетирования кандидатов;

разработанный алгоритм оценки кандидатов на вакантную должность в системе МЧС России позволяет автоматизировать процесс оценки кандидатов на вакантные должности, и в отличие от существующих, включает в себя блоки формирования перечня дополнительных критериев и группы экспертов для дальнейшего определения весов критериев;

разработанная методика отбора и оценки кандидатов на вакантную должность в системе МЧС России реализует процесс с целью выявления наиболее соответствующего по выбранным критериям конкретной должности, и в отличие от реализуемых в настоящее время, позволяет вычислить предпочтительность кандидатов с учетом специфики дальнейшей профессиональной деятельности.

**Теоретическая значимость исследования** обоснована тем, что:

**доказана** возможность внедрения новой методики отбора и оценки кандидатов на вакантную должность в систему кадрового обеспечения МЧС России, тем самым создания системы поддержки принятия решений, что упрощает данный процесс на всех его этапах и позволяет автоматизировать кадровую работу с кандидатами на вакантные должности, а также с большей долей вероятности отобрать кандидата, наиболее подходящего на вакантную должность с учетом специфики дальнейшей профессиональной деятельности;

**применительно к проблематике диссертации** рассмотрен подход к эффективному использованию метода анализа иерархий для поддержки принятия решений по выбору альтернатив;

**изложены** положения, позволяющие расширить границы применимости метода анализа иерархий в области кадровой работы МЧС России;

**раскрыты** проблемы в системе кадрового обеспечения МЧС России, показывающие необходимость использования методов оценки кандидатов, которые позволяют повысить объективность полученного результата;

**изучены** внутренние и внешние противоречия, возникающие в процессе принятия решений по кадровым вопросам в Министерстве;

**проведена** модернизация математической модели и алгоритма оценки кандидатов, обеспечивающая получение новых результатов по теме исследования.

**Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:**

**разработана и внедрена** новая методика отбора и оценки кандидатов в практическую деятельность управления кадровой, воспитательной работы и профессионального обучения ГУ МЧС России по Ульяновской области; отдела кадров ФГБОУ ВО Санкт-Петербургский университет ГПС МЧС России;

**определены** перспективы использования результатов в практике решения задач кадрового отбора в системе МЧС России;

**представлены** предложения по внедрению данной системы в качестве подсистемы существующей на сегодняшний день АСУ ЕСПК.

**Оценка достоверности результатов исследования выявила, что:**

**теория построена** на полученных в ходе исследования данных, которые согласуются с опубликованными данными по теме диссертации;

**идея базируется** на анализе практики кадровой работы зарубежных и отечественных организаций, а также различных силовых структур;

**использованы** стандартные методы проведения экспериментов и математической обработки результатов, а также методы сравнительного анализа.

**Личный вклад соискателя** состоит в личном участии в отборе и анализе исходных данных, апробации результатов исследования, в разработке и подготовке основных публикаций по проведенным исследованиям.

Содержание диссертации соответствует пунктам 3 «Разработка моделей описания и оценок эффективности решения задач управления и принятия решений в социальных и экономических системах», 4 «Разработка методов и алгоритмов решения задач управления и принятия решений в социальных и экономических системах», 5 «Разработка специального математического и программного обеспечения систем управления и механизмов принятия решений в социальных и экономических системах» и 10 «Разработка методов и алгоритмов интеллектуальной поддержки принятия управленческих решений в экономических и социальных системах» паспорта научной специальности 05.13.10 – управление в социальных и экономических системах.

В ходе защиты диссертации были высказаны следующие **критические замечания**:

1. Автор в ходе исследования использовал метод экспертных оценок, который подразумевает получение приблизительных значений, в связи с чем неясно, почему при оценке эффективности полученных результатов, представлены значение по показателю достоверность с точностью до сотых.

2. Для чего при оценке статистических данных по укомплектованности штатных должностей использовано полиномиальное приближение?

3. При определении вероятности получения правильного решения использовано данное аналитическое выражение, а не классическая теория вероятности.

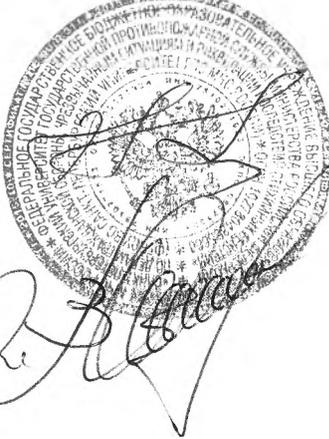
4. Каким образом в исследовании учитывается нечеткость исходных данных?

Соискатель Балобанов А.А. ответил на задаваемые ему в ходе заседания вопросы и привел аргументацию практической значимости результатов исследования и корректности применения математических методов.

На заседании 17 февраля 2022 года диссертационный совет принял решение за разработку нового научно обоснованного решения в области кадровой работы МЧС России, позволяющего повысить достоверность принимаемых решений в процессе отбора и оценки соответствия кандидатов на вакантную должность, и имеющего существенное значение для развития страны, присудить Балобанову А.А. ученую степень кандидата технических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 14 человек, из них 5 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 19 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за – 14, против – нет, недействительных бюллетеней – нет.

Председатель  
диссертационного совета



Ложкин Владимир Николаевич

Ученый секретарь  
диссертационного совета

Онов Виталий Александрович

18 февраля 2022 г.